

“Mantente alejado de aquellas personas que tratan de menospreciar tus ambiciones. Las personas pequeñas siempre lo hacen, pero los verdaderamente grandes hacen sentirte que tú también puedes ser grande” (Mark Twain. 1835-1910. Escritor)

Una vez identificadas y comprendidas las funciones a desempeñar como miembro Del Comité De Convivencia Laboral, considero **mi postulación idónea** para ser parte del mismo, primero, por mi sentido de pertenencia con la Universidad en razón a mi vinculación como Funcionario de Planta hace 24 años, adicional a esto porque dentro de mis competencias laborales y personales están la prudencia, habilidad de escucha, resolución de conflictos, profesionalismo, inquietud por conocer y aplicar la normatividad, deseo de ser canal de justicia y creación de ambiente laboral sano, cálido, respetuoso y amable para todos los miembros de la comunidad Universitaria, respeto por las diferencias de caracteres y opiniones, honestidad, idoneidad, carácter facilitador, capacidad de discernimiento y confidencialidad.

Esto se reafirma con mi formación como Profesional Especializado y el tiempo que tengo de vinculación con la Universidad, lo que ha aportado a mi crecimiento personal y laboral y en consecuencia me ha permitido conocer y vivir diferentes situaciones que evidencian la importancia de la conformación y funcionamiento de este Comité, que busca servir como mediador entre las partes en conflicto. Otro motivo de mi postulación es el de trabajar desde el Comité para el cumplimiento de la normatividad que permita garantizar un ambiente laboral adecuado y el bienestar físico, psicológico de todos los miembros de la comunidad universitaria valorando la importancia de la labor de cada uno, como aporte fundamental para el funcionamiento oportuno de las actividades razón de ser de nuestra institución, y así responder a la tarea que nos encomienda la Sociedad con la formación de educadores.