

Razones para participar en el Comité de Convivencia Laboral de la Universidad Pedagógica Nacional.

Considero que es una oportunidad única para mejorar el entorno laboral, promover el bienestar colectivo y fortalecer la calidad de vida de cada trabajador que labora dentro de la institución.

Algunas de las razones son:

- Fomentar y mejorar un ambiente laboral respetuoso y colaborativo en pro del bienestar de cada compañero.

- Fomentar la resolución de conflictos internos por medio del diálogo y buscar el beneficio del ambiente laboral en general en la UPN.

- Desarrollar habilidades claves en mediación y liderazgo, las cuales no solo benefician en términos de bienestar, sino que también permite desarrollar habilidades esenciales como la mediación, la escucha activa y el liderazgo.

- Fortalecer la comunidad universitaria contribuyendo a que todos los miembros de la UPN como trabajadores, incluyendo a empleados administrativos, docentes y estudiantes, se sientan valorados y respetados. Fortaleciendo la cohesión y el sentido de comunidad dentro de la universidad.

- Garantizar el cumplimiento de derechos laborales y normativas internas, velando por el cumplimiento de las directrices institucionales relacionadas con el ambiente laboral. Como parte del Comité, involucrándose en el seguimiento de políticas de bienestar y promoción de un ambiente de trabajo justo e inclusivo para todos los trabajadores de la UPN.

- Ser parte del Comité permite defender no solo los derechos laborales, sino también el equilibrio entre la vida personal y profesional de los trabajadores. Participar activamente es una forma de garantizar que las condiciones laborales se ajusten a las necesidades de todos, promoviendo una cultura de cuidado, empatía y apoyo mutuo.

- Como integrante del Comité de Convivencia Laboral, tener la oportunidad de dejar una huella positiva en el clima laboral de la UPN. Así mismo buscar Mejorar las condiciones laborales, fortalecer la comunicación y promover una cultura organizacional basada en el respeto mutuo.